

МОРДОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ М. Е. ЕВСЕВЬЕВА



КОРПОРАТИВНЫЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СТАНДАРТ



ДЛЯ РОССИИ МНОГОДЕТНАЯ СЕМЬЯ – ЭТО НАМ ХОРОШО ИЗВЕСТНО, ЭТО ВСЕГДА БЫЛО У НАС В РОССИИ – ЭТО ИСТОРИЧЕСКАЯ ТРАДИЦИЯ. НУЖНО ЭТУ ТРАДИЦИЮ ВОЗВРАЩАТЬ, ОНА ВОСТРЕБОВАНА НАШИМ СОВРЕМЕННЫМ РАЗВИТИЕМ, ДОЛЖНА УТВЕРДИТЬСЯ КАК НОРМА, КАК ЦЕННОСТНЫЙ ОРИЕНТИР ДЛЯ ОБЩЕСТВА И КАК ВАЖНЕЙШИЙ ПРИОРИТЕТ ДЛЯ ГОСУДАРСТВА.

ВЛАДИМИР ПУТИН

ВЛАДИМИР ПУТИН

ПРЕЗИДЕНТ
РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ



АРТЁМ ЗДУНОВ

ГЛАВА РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИССИИ
ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО
НАПРАВЛЕНИЮ «СЕМЬЯ»

КРЕПКАЯ СЕМЬЯ – ОСНОВА ЛЮБОГО
ОБЩЕСТВА. ЭТО АКСИОМА, НЕ ТРЕБУЮЩАЯ
ДОКАЗАТЕЛЬСТВ. ЧТОБЫ СОЗДАТЬ ХОРОШЕЕ
ОБЩЕСТВО, НАДО СОЗДАТЬ КРЕПКУЮ СЕМЬЮ.

НАСТУПИТ ВРЕМЯ – И ВЫ БУДЕТЕ
ЗАНИМАТЬСЯ ВСЕМИ ПРОЦЕССАМИ В СТРАНЕ:
ГОСУДАРСТВЕННЫМИ, ПОЛИТИЧЕСКИМИ,
ОБЩЕСТВЕННЫМИ. НО ГЛАВНОЕ – ЧТОБЫ НАС
БЫЛО МНОГО, ЭТО ВОПРОС НАЦИОНАЛЬНОЙ
БЕЗОПАСНОСТИ.

АРТЁМ ЗДУНОВ



ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ МИНПРОСВЕЩЕНИЯ
УДЕЛЯЕТ ПРОЕКТАМ, НАПРАВЛЕННЫМ НА
ПОДДЕРЖКУ СЕМЕЙ. СРЕДИ КЛЮЧЕВЫХ
НАПРАВЛЕНИЙ НАШЕЙ РАБОТЫ – СОЗДАНИЕ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ДЕТЬМИ
КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ, РАЗВИТИЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ.

СЕРГЕЙ КРАВЦОВ

СЕРГЕЙ КРАВЦОВ

МИНИСТР ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**МАРИНА АНТОНОВА,
ДОКТОР ПЕДАГОГИЧЕСКИХ НАУК,
ПРОФЕССОР РАО,
РЕКТОР МОРДОВСКОГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА
ИМЕНИ МАКАРА ЕВСЕВЬЕВИЧА
ЕВСЕВЬЕВА**

СЕГОДНЯ КАК НИКОГДА АКТУАЛЬНЫ СЛОВА
ВАСИЛИЯ АЛЕКСАНДРОВИЧА СУХОМЛИНСКОГО:
«ТОЛЬКО ВМЕСТЕ С РОДИТЕЛЯМИ, ОБЩИМИ
УСИЛИЯМИ, ПЕДАГОГИ МОГУТ ДАТЬ ДЕТЯМ
БОЛЬШОЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ СЧАСТЬЕ».

ДЛЯ ВЫСШЕГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ЧРЕЗВЫЧАЙНО ВАЖНО
ОРГАНИЗОВАТЬ ПРОЦЕСС ТАКИМ ОБРАЗОМ,
ЧТОБЫ СТУДЕНТЫ В ГОДЫ ОБУЧЕНИЯ В
ВУЗЕ ПОЛУЧИЛИ ВСЮ НЕОБХОДИМУЮ
ПОДДЕРЖКУ В ВОСПИТАНИИ СВОИХ ДЕТЕЙ,
ЧТОБЫ ПРАКТИЧЕСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ
ОПЫТ СЕМЕЙНОЙ ЖИЗНИ И ЗНАНИЯ,
ПРИБРЕТЕННЫЕ В УНИВЕРСИТЕТЕ, ДОПОЛНЯЛИ
ДРУГ ДРУГА, СОЗДАВАЯ КРЕПКИЙ ФУНДАМЕНТ
БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПЕДАГОГА.

МАРИНА АНТОНОВА

ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

В основе демографического суверенитета и процветания России лежат **принципы семейно- и детоцентричности**. Сегодня государством прилагаются основные усилия по сбережению и приумножению народа. Оно вовлекает в процесс решения вопросов демографического кризиса все субъекты – от частных и государственных корпораций до общественных институтов.

Президент России Владимир Путин призывает сфокусировать общественно-государственные усилия на народосбережении, выдвигая это в качестве национальной цели номер один:

«Поддержка семей с детьми – наш фундаментальный нравственный выбор. Большая многодетная семья должна стать нормой, философией жизни общества, ориентиром всей государственной стратегии... В горизонте ближайших шести лет мы должны добиться устойчивого роста рождаемости. Для этого будем принимать дополнительные решения в системе воспитания и образования, регионального и экономического развития».

Особая роль в пропаганде и распространении в обществе принципов семейно- и детоцен-

тричности принадлежит системе образования, в частности **педагогическим вузам**.

История наглядно показывает: вузы всегда не только транслировали знания, обучали профессиям, формировали компетенции, но и являлись социальными институтами – выполняли задачи по охране жизни и здоровья студентов, предоставляли возможности подъема по «карьерной траектории».

Сегодня эти направления дополняются важнейшей стратегической задачей, **«демографической миссией»** – изменением отношения к семье и детству и подъемом рождаемости.

На своем примере мы обязаны показать, что забота о семье, о молодых родителях и, прежде всего, о детях даст в будущем «плоды» для процветания нашей Родины.

Именно поэтому в педагогическом университете имени М. Е. Евсевьева **семейность и детство, семья и дети – основа формирования педагогического мировоззрения будущих учителей и воспитателей.**

Следуя в русле общенационального тренда, мы оформляем в единый документ фундаментальные подходы к семье и детству – смыслы и механизмы вузовской пронаталистской политики закреплены в **«Корпоративном демографическом стандарте».**

Отметим, что до 2022 года демографическая проблематика практически отсутствовала в повестке высших учебных заведений. В 2023–2024 годах вузы пришли к признанию того факта, что назначение системы высшего образования должно быть дополнено демографическими задачами.



Университет может и должен стать **генератором демографических процессов**. Это обусловлено простым фактом: вуз – это концентратор молодежи 18–25 лет; здесь сосредоточена целевая аудитория демографической политики. Абсолютное большинство молодых людей несколько лет своей жизни находятся в стенах университетов. Именно эти годы для молодых людей являются ключевым периодом выбора карьеры, приобретения профессиональных и социальных компетенций и, конечно, построения семьи и рождения первенца.

В 2020–2022 годах в университетах 12 российских регионов было проведено крупномасштабное социологическое исследование **«Студенческая семья России»**.

Один из выводов заключается в том, что демографические установки студентов противоречивы: молодые люди в большинстве своем стремятся к созданию семьи с двумя и даже тремя детьми, но не планируют создавать семью и рожать первенца в ближайшей, обозримой перспективе. Это приводит к сужению горизонта возможностей – амбициозные цели молодых людей сокращаются по мере откладывания рождения ребенка. Снижение количества рожденных детей так или иначе связано с увеличением возраста матери при рождении первого ребенка.

Увеличился интервал между фактическим вступлением в брак и рождением первенца (с 17 месяцев в 1990 г. до 27,8 месяца в 2005–2009 гг.). Соответственно, по данным Росстата, повысил-

ся средний возраст матери при рождении ребенка: с 25,3 года (1990 г.) до 28,9 года (2022 г.). Очевидно, что оптимальное снижение возраста рождения первого ребенка с 26 лет до 20–24 лет – один из значимых факторов повышения среднего коэффициента рождаемости.

В настоящее время в регионах России реализуются **программы поддержки многодетных семей и стимулирования рождаемости**.

Так, при поддержке Главы Мордовии, председателя комиссии Госсовета РФ по направлению «Семья» Артёма Здунова в республике действуют меры поддержки молодых и многодетных семей. Одна из них – **программа предоставления жилья с возможностью выкупа для семей работников бюджетной сферы при рождении ребен-**

ка – работает с 1 ноября 2025 года. Согласно программе, жильё предоставляется по договору найма с правом выкупа. Если в течение десяти лет после заключения договора в семье родятся трое и более детей, квартиру можно будет выкупить за 0,1 % от рыночной стоимости.

Региональные вузы, в частности педагогический университет имени М. Е. Евсевьева, присоединяются к федеральной и региональной демографической повестке. Мы становимся ключевыми субъектами выполнения задачи по повышению рождаемости и оптимальному снижению возраста рождения первого ребенка.





В системе высшего образования на федеральном уровне могут быть разработаны и внедрены общие **механизмы стимулирования** рождения первого ребенка, оптимального совмещения ухода за детьми и их воспитания с учебой в системе высшего образования.

Поддержка студенческих семей с детьми может быть закреплена в комплексной государственной программе.

Демографическое направление в деятельности вуза предполагает развитие новых управленческих структур и механизмов работы со студентами и сотрудниками, разработку локальных нормативных актов.

На уровне педагогического университета имени М. Е. Евсевьева эти формы и механизмы закреплены в **«Корпоративном демографическом стандарте»**.



ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО СТАНДАРТА

Государственная социальная помощь – предоставление малоимущим семьям, малоимущим одиноко проживающим гражданам, а также иным категориям граждан социальных пособий, социальных доплат к пенсии, субсидий, социальных услуг и жизненно необходимых товаров.

Группа кратковременного пребывания детей – набор помещений, которые могут использоваться в дневное время работниками по присмотру и уходу за детьми, обучающимися образовательной организации или их доверенными лицами для кратковременного пребывания (до 4 часов) детей.

Евсевьевская студенческая семья – студенческая семья, в которой оба супруга являются обучающимися университета.

Единое окно – формат взаимодействия образовательной организации с молодыми и студенческими семьями в целях оперативного предоставления им информации о мерах поддержки, установленных в образовательной организации, муниципальных, региональных и федеральных мерах поддержки, а также оказания возможного содействия в получении мер поддержки.



Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций) (далее – ЕПГУ) – федеральная государственная информационная система, обеспечивающая предоставление государственных и муниципальных услуг, а также услуг в электронной форме и доступ заявителей к сведениям о государственных и муниципальных услугах, предназначенных для распространения с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Индивидуальный учебный план (график) – учебный план, обеспечивающий освоение образовательной программы на основе индивидуализации ее содержания с учетом особенностей и образовательных потребностей конкретного обучающегося.

Инфраструктура молодежной политики – система государственных и муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность по реализации молодежной политики, иных организаций, в том числе используемых ими объектов недвижимого имущества, обеспечивающих возможность оказания услуг и проведения мероприятий, направленных на улучшение социально-экономического положения и развитие молодежи, поддержку молодых семей и молодежных общественных объединений, а также реализацию основных направлений молодежной политики.

Комната матери и ребенка – специально оборудованное помещение, которое может использоваться в учебное время работника-



ми по присмотру и уходу за детьми, обучающимися образовательной организации или их доверенными лицами для кормления, проведения гигиенических процедур и переодевания ребенка (детей).

Корпоративный демографический стандарт университета – это корпоративная программа ценностно-этической, информационной, психологической, юридической, инфраструктурной и материальной поддержки традиционной российской семьи и здоровьесбережения, закреплённая в нормативных документах Университета.

Многодетная семья – семья, имеющая трех и более детей, статус которой устанавливается бессрочно.

Молодая семья – лица, состоящие в заключенном в установленном законодательством Российской Федерации порядке браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно.

Молодой сотрудник – лицо, находящееся в трудовых отношениях с университетом (основное место работы) в возрасте до 35 лет включительно.

Отпуск по беременности и родам – период нетрудоспособности в связи с беременностью и родами.



Поддержка образовательной организацией молодых и студенческих семей, а также матерей (отцов) с детьми – предоставление образовательной организацией молодым и студенческим семьям, а также матерям (отцам) с детьми из числа обучающихся и работников образовательной организации финансовой, материальной, юридической, инфраструктурной, информационной и других видов помощи, а также предоставление услуг на льготной основе.

Пособие по беременности и родам – государственное пособие, которое обеспечивает гарантированную государством материальную поддержку материнства, отцовства и детства. Выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности – восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов – восемьдесят шесть, при рождении двух и более детей – сто десять) календарных дней после родов.

Просемейная среда – комплекс мер и решений, которые формируют благоприятные условия для создания молодых семей.

Профессиональное образование – вид образования, который направлен на приобретение обучающимися в процессе освоения основных профессиональных образовательных

программ знаний, умений, навыков и формирование компетенций определенного уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретной профессии или специальности.

Семейная политика в образовательной организации – совокупность условий для комфортного и эффективного пребывания в образовательной организации молодых (в том числе работников образовательной организации) и студенческих семей, матерей (отцов) с детьми посредством социальной, информационной, инфраструктурной, психологической и юридической поддержки указанных категорий лиц, а также студентов, состоящих в браке, студенток в период беременности.

Студенческая семья – категория молодой семьи, в которой оба лица, состоящие в заключенном в установленном законодательством Российской Федерации порядке браке, в том числе воспитывающие ребенка (детей), либо лицо, являющееся единственным родителем (усыновителем) ребенка (детей), в возрасте до 35 лет включительно являются обучающимися по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования.



ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ КОРПОРАТИВНОГО ДЕМОГРАФИЧЕСКОГО СТАНДАРТА

КОЛИЧЕСТВО СТУДЕНЧЕСКИХ И МОЛОДЫХ СЕМЕЙ В МГПУ ИМ М. Е. ЕВСЕВЬЕВА

ЦЕЛЬ

СОЗДАНИЕ В УНИВЕРСИТЕТЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ, УВЕЛИЧЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И РОЖДАЕМОСТИ БЕЗ ПРЕРЫВАНИЯ ЛИЧНОГО КАРЬЕРНОГО РАЗВИТИЯ, ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ И УВЕЛИЧЕНИЕ ЕЕ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ И ОБУЧАЮЩИХСЯ.

ЗАДАЧИ

- ПОДДЕРЖКА ИНСТИТУТА СЕМЬИ;
- ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ ТРАДИЦИОННЫХ СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЕЙ;
- ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ МОТИВАЦИИ К МНОГОДЕТНОСТИ;
- СНИЖЕНИЕ ВОЗРАСТА РОЖДЕНИЯ ПЕРВОГО РЕБЕНКА;
- СОЗДАНИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ СТУДЕНЧЕСКИХ И МОЛОДЫХ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ;
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЯ СТУДЕНТОВ И СОТРУДНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА, В ТОМ ЧИСЛЕ СБЕРЕЖЕНИЯ РЕПРОДУКТИВНОГО ЗДОРОВЬЯ;
- ИНТЕГРАЦИЯ ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ В СТУДЕНЧЕСКУЮ СРЕДУ И РОССИЙСКОЕ ОБЩЕСТВО, С ПЕРСПЕКТИВОЙ ИХ ДАЛЬНЕЙШЕГО ТРУДОУСТРОЙСТВА И ПРОЖИВАНИЯ НА ТЕРРИТОРИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, СОЗДАНИЯ СЕМЬИ И РОЖДЕНИЯ ДЕТЕЙ;
- МОНИТОРИНГ ЧИСЛЕННОСТИ МОЛОДЫХ, СТУДЕНЧЕСКИХ СЕМЕЙ УНИВЕРСИТЕТА И ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕР ПОДДЕРЖКИ.





ПРИНЦИПЫ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ ВУЗА

– **Комплексность** подхода к достижению цели и задач корпоративного демографического стандарта.

Принцип подразумевает, что создание точечных, несистемных и нерегулярных мер не может привести к достижению целей университетской демографической политики.

– **Баланс:** обеспечение поддержки создания семьи и рождения детей без прерывания получения образования и личного карьерного роста.

Принцип подразумевает гармонизацию личных карьерных и семейных интересов, поиск взаимовыгодных механизмов достижения поставленных целей с учетом интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон.

– **Измеримость:** оценка результативности внедренной корпоративной демографической политики, своевременное внесение необходимых изменений.

Принцип предусматривает необходимость внедрения не только системы мер, но и системы оценки их эффективности.

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ СТУДЕНЧЕСКИХ И МОЛОДЫХ СЕМЕЙ УНИВЕРСИТЕТА

- предоставление возможности перехода на индивидуальный план обучения, досрочной сдачи зачетно-экзаменационной сессии;
- предоставление академического отпуска обучающимся по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет / возраста трех лет; по семейным обстоятельствам;
- предоставление возможности перехода женщинам, родившим ребенка в период обучения, с платного обучения на обучение за счет средств бюджетных ассигнований либо за счет собственных средств университета (при отсутствии на период подачи заявления академической задолженности, дисциплинарных взысканий, задолженности по оплате обучения);
- выделение мест в общежитиях университета для студенческих семей, состоящих в зарегистрированном браке;
- содействие в трудоустройстве («Центр карьеры» МГПУ им. М. Е. Евсевьева);
- оказание юридической и психологической помощи (Юридическая клиника, Центр психологической поддержки «Доверие»);
- информационная просветительская поддержка молодежи, реализация проекта «Академия семейного счастья» МГПУ им. М. Е. Евсевьева;
- социальные выплаты (социальные стипендии, материальная помощь);
- предоставление возможности посещения образовательного центра «Пеликан» детьми дошкольного возраста обучающихся и сотрудников (группы кратковременного пребывания детей; психолого-педагогическое сопровождение детей и их родителей; проведение индивидуальных консультаций по вопросам обучения, воспитания и развития дошкольников и др.);



– поддержка от Объединенной первичной профсоюзной организации МГПУ им. М. Е. Евсевьева (предоставление новогодних подарков для детей членов профсоюза; оказание материальной помощи при регистрации брака, рождении ребенка; оказание помощи молодым семьям, попавшим в сложное материальное положение в результате чрезвычайных обстоятельств и др.);

– функционирование в университете формата «Единое окно» по поддержке молодых семей.



Цель:

формирование единой и комплексной системы поддержки молодых студенческих семей и семей молодых преподавателей/сотрудников в университете.

Задачи:

– формирование просемейной среды в университете;
– создание единого инструмента информирования о мерах поддержки молодых студенческих семей и их дальнейшего получения;
– реализация просветительской работы, направленной на популяризацию семейных ценностей.

Функции:

Является держателем информации о существующих мерах поддержки:

– консультирование молодых семей университета о мерах поддержки на следующих уровнях:

1. Федеральный уровень (материальные выплаты и компенсации, получение пособий, улучшение жилищных условий и т.д.).

2. Региональный уровень (региональные выплаты и пособия, предоставление мест в дошкольных учреждениях и др.), <https://region-mol.ru/podderzhka-molodezhi/>.

3. Университетский уровень (материальная, инфраструктурная и иная поддержка молодых семей), https://www.mordgpi.ru/edinoe_okno/;

– оказание помощи в подготовке документов для получения тех или иных мер поддержки и услуг.

«ЕДИНОЕ ОКНО» ПО ПОДДЕРЖКЕ МОЛОДЫХ СЕМЕЙ

Посредством «единого окна» организовывается взаимодействие со структурными подразделениями университета, оказывающими различные виды поддержки молодым семьям:

– **Учебно-методическое управление** – осуществление образовательно-просветительской деятельности, направленной на формирование ценностного отношения к семье и браку через изучение дисциплин «Семьеведение», «Семейная педагогика и домашнее воспитание детей раннего и дошкольного возраста», «Организационно-педагогическое сопровождение семейного воспитания и социализации» и др. в рамках реализации образовательных программ; организация обучения по индивидуальному плану и т.д.

– **Департамент по воспитательной работе и молодежной политике, органы студенческого самоуправления, институт кураторства и старост** и т.д. – оказание информационной поддержки, проведение просветительской работы, организация культурно-массовых, спортивных мероприятий и т.д.

– **Управление бухгалтерского учета и финансового контроля** – назначение выплат и компенсаций.

– **Объединенная ППО МГПУ им. М. Е. Евсевьева Общероссийского союза образования** – представление интересов обучающихся/сотрудников, обеспечение денежных выплат.

– **Департамент по ресурсам** – предоставление семейных комнат в общежитиях, открытие инфраструктурных объектов для молодых семей на территории университета.

– **Центры компетенций и карьеры** – оценка и развитие универсальных компетенций молодежи, их профессиональное, научно-образовательное и личностное становление; помощь в трудоустройстве.

– **Центр психологической поддержки «Доверие»** – оказание психологической поддержки, проведение консультаций, пси-

хологических тренингов и иных обучающих программ.

– **Юридическая клиника** – проведение консультаций по правовым вопросам.

– **Иные структурные подразделения университета** – оказание информационной поддержки, проведение просветительской работы и иные задачи исходя из специфики структурного подразделения.

Ведется учет молодых семей в университете:

– установление связей с представителями молодых семей университета;

– осуществление информационной работы по знакомству с деятельностью «единого окна» и доступными мерами поддержки молодых семей;

– организация просветительской работы, направленной на популяризацию семейных ценностей;

– ведение базы данных о количестве молодых семей университета;

– своевременное предоставление информации в рамках проведения мониторинга по реализации Национального проекта «Семья»;

Осуществляется взаимодействие с Минпросвещения России, Минобрнауки России и региональными органами власти:

– взаимодействие с Департаментом кадровой политики Министерства просвещения Российской Федерации, Департаментом государственной молодежной политики и воспитательной деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, Государственным комитетом по делам молодежи Республики Мордовия, Государственным бюджетным учреждением «Мордовский республиканский молодежный центр», а также с сотрудниками региональных органов власти, реализующих меры поддержки молодых семей, для получения консультационной помощи и решения текущих вопросов по предоставлению мер поддержки и услуг.

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ СТУДЕНЧЕСКИХ И МОЛОДЫХ СЕМЕЙ УНИВЕРСИТЕТА

Категории получателей и условия получения льгот	Локальный нормативный акт, на основании которого предоставляется мера поддержки	Порядок предоставления меры поддержки
1. Предоставление индивидуального учебного плана		
Предоставляется: 1. Членам студенческих семей с детьми. 2. Студентам очной формы обучения, имеющим детей до 7 лет. Условия для получения: 1. Обучение по очной / очно-заочной форме. 2. Возраст до 35 лет включительно.	1. Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности обучающихся по индивидуальным учебным планам, в том числе ускоренного обучения, в пределах осваиваемых программ в Мордовском государственном педагогическом университете имени М. Е. Евсевьева. 2. Корпоративный демографический стандарт.	Обращение в учебно-методическое управление: 1. Заявление на имя проректора по учебно-методической работе. 2. Копия свидетельства о рождении ребенка.
2. Предоставление ежегодного бесплатного профилактического осмотра, включающего проверку репродуктивного здоровья		
Предоставляется членам молодых и студенческих семей. Условия для получения: 1. Обучение по очной / очно-заочной / заочной форме, сотрудник университета. 2. Возраст до 35 лет включительно.	Корпоративный демографический стандарт.	Обращение в ГБУЗ Республики Мордовия «Республиканская клиническая больница имени С. В. Каткова».
3. Бесплатные занятия для детей с ОВЗ в Центре психологической поддержки «Доверие»		
Предоставляется детям студентов сотрудников университета при отсутствии медицинских противопоказаний.	Корпоративный демографический стандарт.	Обращение в Центр психологической поддержки «Доверие».

4. Бесплатное психологическое консультирование в Центре психологической поддержки «Доверие»		
Предоставляется всем членам молодых и студенческих семей очной, очно-заочной и заочной форм обучения. Условия для получения: 1. Обучение по очной / очно-заочной / заочной форме. 2. Возраст до 35 лет включительно.	Корпоративный демографический стандарт.	Обращение в Центр психологической поддержки «Доверие».
5. Бесплатное юридическое консультирование на базе «Юридической клиники»		
Предоставляется всем студентам с семейными обязанностями очной, очно-заочной и заочной форм обучения. Условия для получения: 1. Обучение по очной / очно-заочной / заочной форме. 2. Возраст до 35 лет включительно.	Корпоративный демографический стандарт.	Обращение в «Юридическую клинику».
6. Преимущественное предоставление льготной санаторно-курортной путевки от Объединенной ППО МГПУ им. М. Е. Евсевьева		
Предоставляется членам студенческих семей. Условия для получения: 1. Обучение по очной форме. 2. Возраст до 35 лет включительно.	Корпоративный демографический стандарт.	Обращение к Председателю Объединенной ППО МГПУ им. М. Е. Евсевьева с заявлением.
7. Выделение семейных комнат в общежитиях для студентов, состоящих в зарегистрированном браке		
Предоставляется членам студенческих семей. Условия для получения: 1. Обучение по очной / очно-заочной / заочной форме. 2. Возраст до 35 лет включительно.	Корпоративный демографический стандарт.	Обращение в деканаты факультетов: 1. Заявление на имя декана факультета. 2. Копия свидетельства о браке. 3. Копия свидетельства о рождении ребенка (при наличии).

8. Обеспечение возможности для проживания в общежитии (посещения общежития) одному из родителей (близких родственников) студенческой семьи, оказывающих помощь по уходу за ребенком		
Предоставляется членам студенческих семей, проживающим в общежитии. Условия для получения: 1. Обучение по очной / очно-заочной / заочной форме. 2. Возраст до 35 лет включительно.	1. Положение о студенческом общежитии. 2. Корпоративный демографический стандарт.	Обращение в деканаты факультетов: 1. Заявление. 2. Копия паспорта родственника. 3. Документ, подтверждающий степень родства. 4. Согласие на обработку персональных данных от родственника.
9. Пользование услугами «Комнаты матери и ребенка» и «Группы кратковременного пребывания детей»		
Предоставляется студенческим семьям и студентам очной-заочной и заочной форм обучения, имеющим детей до 7 лет. Условие для получения: Обучающиеся по очной / очно-заочной / заочной форме и имеющие несовершеннолетнего ребенка (детей) в возрасте до 7 лет.	Положение о «Комнате матери и ребенка» и «Группе кратковременного пребывания детей».	Обращение в образовательный центр «Пеликан»: 1. Заявление на имя ректора. 2. Копия паспорта. 3. Копия свидетельства о рождении ребенка.
10. Организация спортивных/фитнес занятий для молодых семей в университете		
Предоставляется членам студенческих и молодых семей, имеющим детей. Условия для получения: 1. Обучение по очной / очно-заочной / заочной форме. 2. Возраст до 35 лет включительно.	Корпоративный демографический стандарт.	Обращение в управление воспитательной и социокультурной деятельности.
11. Подарок на Новый год от Объединенной ППО МГПУ им. М. Е. Евсевьева		
Предоставляется студентам очной формы обучения, имеющим детей.	Корпоративный демографический стандарт.	Обращение к Председателю Объединенной ППО МГПУ им. М. Е. Евсевьева.

МЕРЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СТУДЕНЧЕСКИХ СЕМЕЙ УНИВЕРСИТЕТА

Категории получателей и объем льгот	Локальный нормативный акт, на основании которого предоставляется мера поддержки	Порядок предоставления меры поддержки
1. Оказание материальной помощи при вступлении в брак		
Предоставляется членам студенческой семьи Условия для получения: 1. Обучение по очной форме. 2. Возраст до 35 лет включительно.	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся.	Обращение в отдел социальной работы университета с предоставлением документов: 1. Заявление на имя ректора. 2. Копия паспорта. 3. Копия ИНН. 4. Копия СНИЛС. 5. Копия свидетельства о браке.
2. Оказание материальной помощи на поддержку молодой семьи (если оба супруга являются студентами)		
Предоставляется членам студенческой семьи Условия для получения: 1. Обучение по очной форме. 2. Возраст до 35 лет включительно.	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся.	Обращение в отдел социальной работы университета с предоставлением документов: 1. Заявление на имя ректора. 2. Копия паспорта. 3. Копия ИНН. 4. Копия СНИЛС. 5. Копия свидетельства о браке. 6. Справка с места учебы второго супруга (если он студент другого учебного заведения).
3. Оказание материальной помощи в связи с рождением ребенка		
Предоставляется членам студенческой семьи Условия для получения: 1. Обучение по очной форме. 2. Возраст до 35 лет включительно.	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся.	Обращение в отдел социальной работы университета с предоставлением документов: 1. Заявление на имя ректора. 2. Копия паспорта. 3. Копия ИНН. 4. Копия СНИЛС. 5. Копия свидетельства о браке. 6. Копия свидетельства о рождении ребенка.

4. Оказание материальной помощи студентке в связи с ожиданием рождения ребенка		
Предоставляется членам студенческой семьи Условия для получения: 1. Обучение по очной форме. 2. Возраст до 35 лет включительно.	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся.	Обращение в отдел социальной работы университета с предоставлением документов: 1. Заявление на имя ректора. 2. Копия паспорта. 3. Копия ИНН. 4. Копия СНИЛС. 5. Копия справки о беременности из медицинского учреждения.
5. Оказание материальной помощи студенту, являющемуся одиноким родителем		
Предоставляется членам студенческой семьи Условия для получения: 1. Обучение по очной форме. 2. Возраст до 35 лет включительно.	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся.	Обращение в отдел социальной работы университета с предоставлением документов: 1. Заявление на имя ректора. 2. Копия паспорта. 3. Копия ИНН. 4. Копия СНИЛС. 5. Копия свидетельства о рождении ребенка. 6. Копия свидетельства о расторжении брака (в случае развода супругов). 7. Копия справки о составе семьи (если студент – одинокий родитель).
6. Оказание материальной помощи студентам (аспирантам), имеющим несовершеннолетних детей		
Предоставляется членам студенческой семьи Условия для получения: 1. Обучение по очной форме. 2. Возраст до 35 лет включительно.	Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся.	Обращение в отдел социальной работы университета с предоставлением документов: 1. Заявление на имя ректора. 2. Копия паспорта. 3. Копия ИНН. 4. Копия СНИЛС. 5. Копия свидетельства о рождении ребенка.

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ СОТРУДНИКОВ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ, И ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Сотрудникам университета (помимо случаев, предусмотренных действующим законодательством) предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск по решению Работодателя на основании письменного заявления Работника:

- в связи с бракосочетанием работника – 3 дня;
- в связи с бракосочетанием детей работника – 3 дня;
- в связи с рождением или усыновлением ребенка – 3 дня;
- для сопровождения детей младшего школьного возраста в школу в начале учебного года – 3 дня.

Преимущественное право на ежегодный отпуск в летнее или в любое удобное для них время (помимо категорий Работников, предусмотренных действующим законодательством) имеют одинокие родители и женщины, имеющие двух и более детей.

Одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста восемнадцати лет по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению.

Работодатель выплачивает сотрудникам университета на основании поданного заявления материальную помощь в размере средней заработной платы или должностного оклада сотрудника (при наличии федеральных средств):

- в связи с бракосочетанием;
- в связи с рождением или усыновлением ребенка;
- в связи с другими особыми обстоятельствами по ходатайству объединенного профкома.

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙНЫХ ЦЕННОСТЕЙ И ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЯ

Во всех структурных подразделениях университета под руководством управления воспитательной и социокультурной деятельности по вопросам корпоративной демографической политики осуществляется популяризация здорового образа жизни и семейных ценностей. На уровне факультетов проводится не менее 5 мероприятий в семестр в поддержку здоровьесбережения и семейных ценностей. Ежегодно утверждается план мероприятий на год по факультетам. Управление воспитательной и социокультурной деятельности ежегодно проводит анализ лучших практик организации и проведения данных мероприятий с участием всех факультетов для обмена опытом среди структурных подразделений.

Ежегодно утверждается план общеуниверситетских мероприятий в поддержку семейных ценностей и здоровьесбережения (см. таблицу).



Мероприятие	Периодичность реализации
Марафон «Я узнал, что у меня есть огромная семья»	ежегодно в Международный день семьи
Академия семейного счастья	в течение года
Семейное развлекательное интеллектуальное шоу для родителей и детей «Моя семья – самая, самая...»	в течение года
Открытый диалог «Семейные ценности в моей жизни»	в течение года
Флешмоб «Семья – это...», приуроченный ко Дню семьи, любви и верности	в течение года
Дискуссионная площадка «Семейные ценности и вызовы глобализации»	в течение года
Вечер воспоминаний и семейных традиций «Квартирник»	в течение года
Форум студенческих семей Приволжского федерального округа	в течение года
Мероприятия, посвященные Дню отца (конкурсы, концерты)	в течение года
Мероприятия, посвященные Дню матери (акции благодарения, чествование многодетных семей)	в течение года
Всероссийская акция «Россия – семья семей»	ежегодно, ноябрь
Всероссийский форум студенческих семей	в течение года
Всероссийский фестиваль студенческих семей	в течение года
Новогоднее представление для детей сотрудников и студентов	ежегодно, декабрь
«Зимние забавы», спортивное семейное мероприятие, направленное на пропаганду здорового образа жизни	ежегодно, январь
Мероприятия, посвященные Дню защиты детей	ежегодно, июнь
Мероприятия ко Дню семьи, любви и верности	ежегодно, июль
Тренинг по профилактике эмоционального выгорания	в течение года

В Университете создаются **внутрикорпоративные сообщества** для студенческих семей, беременных женщин, молодых родителей. Они организуются на принципах добровольного инициативного участия, действуют на принципах самоуправления, при этом Университет оказывает организационное содействие в их работе (культурные, досуговые, просветительские, спортивные мероприятия; методическая, инфраструктурная поддержка и др.).

В целях трансляции культуры поддержки семейных ценностей и здоровьесбережения за пределами Университета управление воспитательной и социокультурной деятельности при участии структурных подразделений организует открытые лекции, мастер-классы, иные мероприятия в поддержку семейных ценностей и здоровьесбережения («Академия семейного счастья», «Мама, папа, я – спортивная семья», **семейный квартирник** и др.).

Университет обеспечивает поддержку научных групп и проведение исследований по здоровьесбережению, сохранению и укреплению российских духовно-нравственных ценностей.

На культурно-массовые, творческие, спортивные, просветительские мероприятия университета приглашаются молодые семьи с детьми, многодетные семьи.



РЕАЛИЗАЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ В ОТНОШЕНИИ ИНОСТРАННЫХ СТУДЕНТОВ

Университет проводит просветительскую деятельность среди иностранных студентов, направленную на объединение культур, формирование и укрепление знаний о российских традициях и духовно-нравственных ценностях, на организацию условий для создания семьи в Российской Федерации.

Деятельность всех структурных подразделений направлена на адаптацию иностранных студентов с целью их интеграции в студенческую среду и в российское общество в целом, с перспективой их дальнейшего проживания на территории РФ.

Реализацию Корпоративного демографического стандарта осуществляют все структурные подразделения университета во взаимодействии с управлением воспитательной и социокультурной деятельности.

Контроль за его эффективностью осуществляет Департамент по воспитательной работе и молодежной политике.

Функции управления воспитательной и социокультурной деятельности по вопросам корпоративной демографической политики:

- взаимодействие со всеми структурами Университета по вопросам реализации Корпоративного демографического стандарта;
- мониторинг выполнения мероприятий корпоративной демографической политики;
- оценка эффективности реализации корпоративной демографической политики и выработка предложений по совершенствованию Корпоративного демографического стандарта.

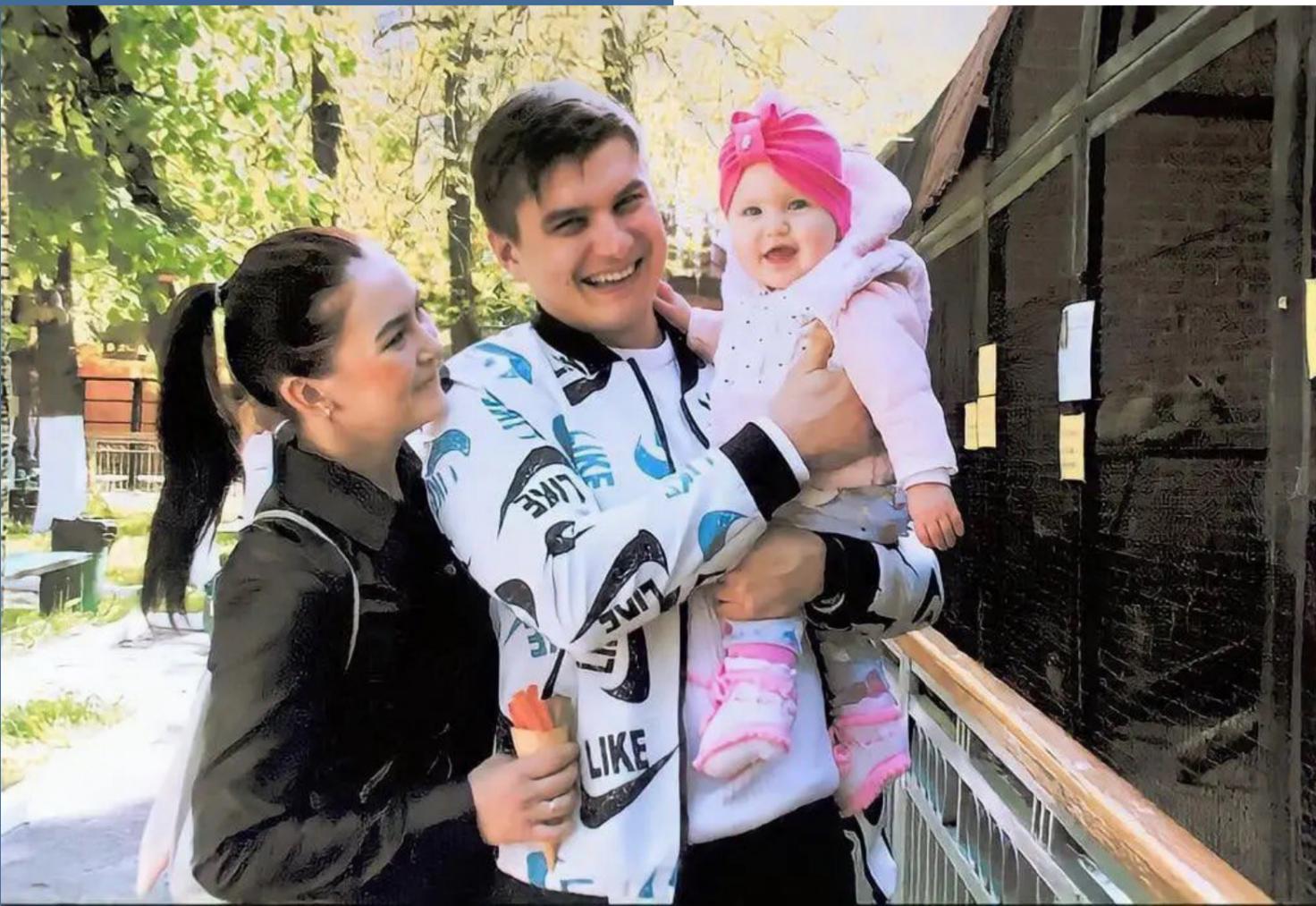
Отделом социальной работы университета осуществляется учет студенческих семей, а также оказанных мер поддержки в рамках Корпоративного демографического стандарта. Посредством демографического патронажа до целевой аудитории доводится информация о льготах, гарантиях и иных мерах поддержки в целях реализации государственной социально-демографической политики и Корпоративного демографического стандарта.

Непосредственное взаимодействие с корпоративной целевой аудиторией по вопросам предоставления мер поддержки в рамках Корпоративного демографического стандарта осуществляется через «единое окно», отдел социальной работы университета, деканаты факультетов.

Функции отдела социальной работы университета:

- информирование сотрудников и обучающихся о мерах поддержки при реализации государственной и корпоративной демографической политики;
- прием заявок на получение мер поддержки в рамках Корпоративного демографического стандарта от студентов, содействие получению обучающимися всех видов помощи от государства и Университета.

УПРАВЛЕНИЕ В СФЕРЕ КОРПОРАТИВНОЙ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ УНИВЕРСИТЕТА







mordgpi.ru